



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

28.05.2016

ОКУЛ  
№ 1019 р

Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга

В соответствии с распоряжением Правительства Санкт-Петербурга от 23.04.2013 № 32-рп «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы образования и науки в Санкт-Петербурге на период 2013-2018 годов», распоряжениями Комитета по образованию: от 20.08.2013 № 1862-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, находящихся в ведении Комитета по образованию, и образовательных организаций, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга», от 12.09.2013 № 2138-р «Об утверждении Методических рекомендаций по применению показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении Комитета по образованию, и государственных бюджетных образовательных организаций дополнительного педагогического профессионального образования центров повышения квалификации специалистов, находящихся в ведении администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга:

1.1. показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению №1;

1.2. показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений для обучающихся с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья), подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению №2;

1.3. показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения центра образования №162 Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению №3;

1.4. показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению №4;

1.5. Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению №5;

1.6. показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации специалистов «Информационно-методический центр» Кировского района Санкт-Петербурга, согласно приложению №6.

2. Разместить утвержденные показатели и критерии в свободном доступе на официальных сайтах: администрации Кировского района Санкт-Петербурга, государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга.

3. Признать распоряжения администрации Кировского района Санкт-Петербурга: от 30.12.2013 №3538-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга»; от 30.12.2013 №3543-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителя Государственного бюджетного образовательного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, Центра психолого-медико-социального сопровождения Кировского района Санкт-Петербурга»; от 30.12.2013 №3545-р «Об утверждении показателей и критериев эффективности деятельности руководителя Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного педагогического профессионального образования Центра повышения квалификации специалистов «Информационно-методический Центр» Кировского района Санкт-Петербурга»; от 30.06.2015 №2087-р «О внесении изменений в распоряжение администрации Кировского района Санкт-Петербурга от 30.12.2013 №3538-р» утратившими силу.

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя главы администрации Ларченко С.А.

Глава администрации

С.В. Иванов





**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями. <b>(10%)</b>	Выполнение количественных показателей государственного задания не менее 98 % <i>(устанавливается с 01.03. по 31.08.)</i> .	10
2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году. <b>(10%)</b>	Своевременное завершение ремонтных работ, подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки <i>(устанавливается с 01.09. по 28(29).02.)</i> .	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ. <b>(12%)</b>	Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверок). Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования Комитета по образованию, Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» на организацию образовательного процесса в организации.	5 7
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации. <b>(6%)</b>	Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	6
5.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями. <b>(15%)</b>	Содержание 2-х и более площадок. Стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, структурные подразделения (отделение дополнительного образования детей, школьный спортивный клуб, дошкольное отделение и другие). Ведение самостоятельной бухгалтерии. Наличие городского оздоровительного лагеря <i>(устанавливается с 01.03.по 31.08.)</i> .	5 3 2 5
6.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся. <b>(8%)</b>	Отсутствие детского травматизма в образовательной организации за отчетный период. Развитие секций, кружков спортивной направленности. Охват обучающихся (сохранение и (или) рост контингента по сравнению с предыдущим отчетным периодом) занятиями спортивной направленности.	3 5

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
7.	Обеспечение высокого качества образования. <b>(20%)</b>	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровней Всероссийской олимпиады школьников, призеров альтернативных предметных олимпиад <i>(устанавливается с 01.09. по 28(29).02.)</i> . Наличие призеров, победителей в предметных конкурсах и соревнованиях районного, регионального, всероссийского, международного уровней <i>(устанавливается с 01.09. по 28(29).02.)</i> . Наличие призеров, победителей районной научно-практической конференции <i>(устанавливается с 01.09. по 28(29).02.)</i> . Успешное прохождение итоговой аттестации обучающимися: средний балл ОУ по обязательным предметам выше среднего балла по району <i>(устанавливается с 01.03.по 31.08.)</i> . Отсутствие обучающихся, не освоивших образовательную программу соответствующего уровня обучения; условно переведенных; оставленных на повторное обучение <i>(устанавливается с 01.03.по 31.08.)</i> .	10 5 5 10 10
8.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации. <b>(20%)</b>	Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях. Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт руководителя. Организация и проведение на базе образовательной организации мероприятий районного уровня. Выступление руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	5 5 5 5
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса. <b>(7%)</b>	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом. Регулярное заполнение различных электронных баз и работа с программами (городская транспортная база, «Параграф», база ЕГЭ, программа «Знак», bus.gov.ru, ПК «Имущество»).	2 5
10.	Развитие кадрового потенциала образовательной организации. <b>(9%)</b>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах. Организация педагогической практики студентов на базе образовательной организации.	5 2

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества.	2
11.	Организация воспитательного процесса в образовательной организации. (10%)	Организация системы профилактики и системы предупреждения правонарушений (отсутствие представлений прокуратуры, информационных писем правоохранительных органов, замечаний отдела образования по проверке исполнения Федерального закона №120-ФЗ от 24.06.1999г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»); Наличие призеров, победителей в конкурсах (соревнованиях) гражданско-патриотического, духовно-нравственного, художественно-эстетического направлений, декоративно-прикладного творчества районного, регионального, всероссийского, международного уровней.	5 5
12.	Обеспечение реализации в образовательной организации инновационной деятельности. (6%)	Участие образовательной организации в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях. Инновационная деятельность образовательной организации в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней.	3 3
13.	Ведение финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. (до 22%)	Исполнение кассового плана (по 2% за каждый месяц отчетного периода). Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности. Отсутствие замечаний по проверкам финансово-хозяйственной деятельности: по неэффективному использованию бюджетных средств. Исполнение ПФХД (плана финансово-хозяйственной деятельности) в части исполнения государственного задания (за 1-е полугодие не менее 45%, за год – не менее 98%).	от 0 до 12 5 5
14.	Планирование и осуществление закупок образовательной организацией. (10%)	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок. Организация совместных торгов.	5 5
15.	Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации. (10%)	Своевременное и качественное предоставление информации по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций. Своевременное предоставление информации в отдел образования о чрезвычайных ситуациях. Предоставление в официальных формах отчетности достоверной, либо неполной информации: несвоевременное предоставление информации.	10 -20

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных общеобразовательных учреждений для обучающихся с ОВЗ (ограниченными возможностями здоровья), подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями. (10%)	Выполнение количественных показателей государственного задания менее 98% (устанавливается с 01.03. по 31.08.).	10
2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году. (10%)	Своевременное завершение ремонтных работ, подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки (устанавливается с 01.09. по 28(29).02.).	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ. (12%)	Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверок). Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования Комитета по образованию, Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» на организацию образовательного процесса в организации.	5 7
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации. (6%)	Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	6
5.	Эффективное управление структурными, инфраструктурными подразделениями. (8%)	Содержание 2-х и более площадок. Стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, структурные подразделения (отделение дополнительного образования детей, школьный спортивный клуб, дошкольное отделение и другие).	5 3
6.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся. (8%)	Отсутствие детского травматизма в образовательной организации за отчетный период. Развитие секций, кружков спортивной направленности. Охват обучающихся (сохранение и (или) рост контингента по сравнению с предыдущим отчетным периодом) занятиями спортивной направленности.	3 5
7.	Обеспечение высокого качества образования. (27%)	Наличие победителей и призеров регионального, всероссийского, международного уровня Всероссийской олимпиады школьников, призеров альтернативных предметных олимпиад.	10



N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Наличие призеров, победителей в конкурсах и соревнованиях, проводимых специальным олимпийским комитетом и другими организациями Санкт-Петербурга.	9
		Отсутствие не освоивших адаптивную образовательную программу соответствующего уровня ( <i>устанавливается с 01.09. по 28(29).02.</i> ), за исключением обучающихся, не освоивших программу по состоянию здоровья.	8
		Продолжение образования выпускниками образовательной организации (не ниже 50% от общего количества выпускников). ( <i>устанавливается с 01.03. по 31.08.</i> )	8
8.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации. (20%)	Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях.	5
		Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт руководителя.	5
		Организация и проведение на базе образовательной организации мероприятий районного, городского, всероссийского, международного уровней.	5
		Выступление руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	5
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса. (7%)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом.	2
		Регулярное заполнение различных электронных баз и работа с программами (городская транспортная база, «Параграф», база ЕГЭ, программа «Знак», bus.gov.ru, ПК «Имущество»).	5
10.	Развитие кадрового потенциала образовательной организации. (9%)	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах.	5
		Организация педагогической практики студентов на базе образовательной организации.	2
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества.	2

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
11.	Организация воспитательного процесса в образовательной организации. (10%)	Организация системы профилактики и системы предупреждения правонарушений (отсутствие представлений прокуратуры, информационных писем правоохранительных органов, замечаний отдела образования по проверке исполнения Федерального закона №120-ФЗ от 24.06.1999г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»).	5
		Наличие призеров и (или) победителей в конкурсах (соревнованиях) гражданско-патриотического, духовно-нравственного, художественно-эстетического направлений, декоративно-прикладного творчества конкурсах районного, регионального, всероссийского, международного уровней.	5
12.	Обеспечение реализации в образовательной организации инновационной деятельности. (6%)	Участие образовательной организации в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского, международного уровня и (или) независимых исследованиях.	3
		Инновационная деятельность образовательной организации в статусе экспериментальной (стажировочной) площадки, лаборатории, ресурсного центра районного, регионального и (или) федерального уровней.	3
13.	Ведение финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. (до 22%)	Исполнение кассового плана (по 2% за каждый месяц отчетного периода).	от 0 до 12
		Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности.	5
		Отсутствие замечаний по проверкам финансово-хозяйственной деятельности; по неэффективному использованию бюджетных средств.	5
		Исполнение ПФХД (плана финансово-хозяйственной деятельности) в части исполнения государственного задания (за 1-е полугодие не менее 45%, за год – не менее 98%).	5
14.	Планирование и осуществление закупок образовательной организацией. (10%)	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок.	5
		Организация совместных торгов.	5
15.	Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации. (10%)	Своевременное и качественное предоставление информации по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций.	10
		Своевременное предоставление информации в отдел образования о чрезвычайных ситуациях.	
		Предоставление в официальных формах отчетности недостоверной, либо неполной информации; несвоевременное предоставление информации.	-20

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения центра образования №162 Кировского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями. (10%)	Выполнение количественных показателей государственного задания менее 98 %) (устанавливается с 01.03. по 31.08.).	
2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году. (10%)	Своевременное завершение ремонтных работ, подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки (устанавливается с 01.09. по 28(29).02.).	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ. (12%)	Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверок). Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования Комитета по образованию, Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» на организацию образовательного процесса в организации.	5 7
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации. (6%)	Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	6
5.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями. (8%)	Содержание 2-х и более площадок. Стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, структурные подразделения (отделение дополнительного образования детей, школьный спортивный клуб, дошкольное отделение и другие).	5 3
6.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся. (7%)	Отсутствие детского травматизма в образовательной организации за отчетный период. Развитие секций, кружков спортивной направленности. Охват обучающихся (сохранение и (или) рост контингента по сравнению с предыдущим отчетным периодом) занятиями спортивной направленности.	3 4
7.	Развитие информатизации системы образования района. (28%)	Обеспечение высокого качества ведения районных баз данных (отсутствие нареканий со стороны Комитета по образованию). Полиграфическая поддержка системы образования Кировского района (справка о проделанной за отчетный период работе).	8 4

2

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Организационно-методическая работа в области информатизации образования района (совещания, семинары заместителей директоров по ИКТ и ответственных за информатизацию).	5
		Проведение конкурсной политики, направленной на развитие детского научно-технического творчества, содействие развитию ИКТ-компетентности педагогов района.	5
		Содействие развитию дистанционного образования в образовательных организациях района (информационные совещания, семинары, поддержка системы Moodle).	3
		Организация работы сегмента районной телекоммуникационной сети системы образования (www.kirov.spb.ru).	3
8.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации. (20%)	Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях.	5
		Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт руководителя.	5
		Организация и проведение на базе образовательной организации мероприятий районного, городского, всероссийского, международного уровней.	5
		Выступление руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	5
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса. (7%)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом.	2
		Регулярное заполнение различных электронных баз и работа с программами (городская транспортная база, «Параграф», база ЕГЭ, программа «Знак», bus.gov.ru, ПК «Имущество»).	5
10.	Развитие кадрового потенциала образовательной организации. (9%)	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах.	5
		Организация педагогической практики студентов на базе образовательной организации.	2
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества.	2



N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
11.	Организация воспитательного процесса в образовательной организации. <b>(10%)</b>	Организация системы профилактики и системы предупреждения правонарушений (отсутствие представлений прокуратуры, информационных писем правоохранительных органов, замечаний отдела образования по проверкам исполнения Федерального закона №120-ФЗ от 24.06.1999г. «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»); Наличие призеров, победителей в конкурсах (соревнованиях) гражданско-патриотического, духовно-нравственного, художественно-эстетического направлений, декоративно-прикладного творчества районного, регионального, всероссийского, международного уровней.	5 5
12.	Обеспечение реализации в образовательной организации инновационной деятельности. <b>(6 %)</b>	Участие образовательной организации в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях. Инновационная деятельность образовательной организации в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней.	3 3
13.	Ведение финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. <b>(до 22%)</b>	Исполнение кассового плана (по 2% за каждый месяц отчетного периода). Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности. Отсутствие замечаний по проверкам финансово-хозяйственной деятельности; по неэффективному использованию бюджетных средств. Исполнение ПФХД (плана финансово-хозяйственной деятельности) в части исполнения государственного задания (за 1-е полугодие не менее 45%, за год – не менее 98%).	от 0 до 12 5 5
14.	Планирование и осуществление закупок образовательной организацией. <b>(10%)</b>	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок. Организация совместных торгов.	5 5
15.	Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации. <b>(10%)</b>	Своевременное и качественное предоставление информации по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций. Своевременное предоставление информации в отдел образования о чрезвычайных ситуациях. Предоставление в официальных формах отчетности достоверной, либо неполной информации; несвоевременное предоставление информации.	10 -20

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями. <b>(10%)</b>	Выполнение количественных показателей государственного задания (не менее 98 %) <u>(устанавливается с 01.03. по 31.08.)</u>	10
2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году. <b>(10%)</b>	Своевременное завершение ремонтных работ, подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки <u>(устанавливается с 01.09. по 28(29).02.)</u>	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ. <b>(12%)</b>	Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверок). Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования Комитета по образованию, Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» на организацию образовательного процесса в организации.	5 7
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации. <b>(6%)</b>	Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	6
5.	Эффективное управление структурными/инфраструктурными подразделениями. <b>(25%)</b>	Содержание 2-х и более площадок. Бассейн, спортивная площадка, логопункт, консультационный пункт и другие структурные подразделения. Ведение самостоятельной бухгалтерии. Загородная дача.	5 3 2 15
6.	Создание условий для сохранения здоровья воспитанников. <b>(15%)</b>	Отсутствие детского травматизма в образовательной организации за отчетный период. Развитие секций, кружков спортивной направленности. Охват воспитанников (сохранение и (или) рост контингента по сравнению с предыдущим отчетным периодом) занятиями спортивной направленности.	3 5





N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Дифференцированная организация питания (наличие в меню-требованиях детей с медицинскими показаниями).	7
7.	Обеспечение высокого качества образования. <u>(13%)</u>	Наличие победителей и (или) призеров районных, региональных, всероссийских, международных конкурсов, соревнований.	13
8.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации. <u>(30%)</u>	Участие руководителя в Комиссии по комплектованию воспитанниками государственных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга	10
		Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях.	5
		Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт руководителя.	5
		Организация и проведение на базе образовательной организации мероприятий районного, городского, всероссийского, международного уровней.	5
		Выступление руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	5
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса. <u>(7%)</u>	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом	2
		Регулярное заполнение различных электронных баз и работа с программами («Параграф», bus.gov.ru, ПК «Имущество»).	5
10.	Развитие кадрового потенциала образовательной организации. <u>(9%)</u>	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах.	5
		Организация педагогической практики студентов на базе образовательной организации.	2
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества.	2
11.	Обеспечение реализации в образовательной организации инновационной деятельности. <u>(6%)</u>	Участие образовательной организации в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях.	3

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Инновационная деятельность образовательной организации в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней.	3
12.	Ведение финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. <u>(до 22%)</u>	Исполнение кассового плана (по 2% за каждый месяц отчетного периода).	от 0 до 12
		Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности.	5
		Отсутствие замечаний по проверкам финансово-хозяйственной деятельности; по неэффективному использованию бюджетных средств.	5
		Исполнение ПФХД (плана финансово-хозяйственной деятельности) в части исполнения государственного задания (за 1-е полугодие не менее 45%, за год – не менее 98%).	5
13.	Планирование и осуществление закупок образовательной организацией. <u>(10%)</u>	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок.	5
		Организация совместных торгов.	5
14.	Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации. <u>(10%)</u>	Своевременное и качественное предоставление информации по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций.	10
		Своевременное предоставление информации в отдел образования о чрезвычайных ситуациях.	
		Предоставление в официальных формах отчетности недостоверной, либо неполной информации; несвоевременное предоставление информации.	-20

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителей государственных бюджетных учреждений дополнительного образования, подведомственных администрации Кировского района Санкт-Петербурга**

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями. (10%)	Выполнение количественных показателей государственного задания не менее 98 % (устанавливается с 01.03. по 31.08.).	10
2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году. (10%)	Своевременное завершение ремонтных работ, подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки (устанавливается с 01.09. по 28(29).02).	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ. (12%)	Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверок). Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования Комитета по образованию, Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» на организацию образовательного процесса в организации.	5 7
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации. (6%)	Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	6
5.	Эффективное управление структурными/ инфраструктурными подразделениями. (20%)	Содержание 2-х и более площадок. Стадион, бассейн, каток, спортивная площадка, структурные подразделения (отделение дополнительного образования детей, школьный спортивный клуб, дошкольное отделение и другие). Подготовка загородной базы к новому летнему сезону (своевременное завершение ремонтных работ, получение разрешений на открытие в контролирурующих инстанциях).	5 3 12
6.	Создание условий для сохранения здоровья обучающихся. (3%)	Отсутствие детского травматизма в образовательной организации за отчетный период.	3

2

№ п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
7.	Обеспечение высокого уровня организации учебно-воспитательного процесса. (17%)	Наличие призеров, победителей среди обучающихся (команд) в конкурсах, соревнованиях, фестивалях различного уровня. Наличие в образовательной организации дополнительного образования детских (молодежных) общественных объединений (наличие локального акта, плана работы, отчета). Межведомственное взаимодействие и сотрудничество; взаимодействие с общественными организациями, творческими союзами, федерациями; сотрудничество с научными организациями по направлению деятельности образовательной организации. Охват обучающихся (сохранение и (или) рост контингента по сравнению с предыдущим отчетным периодом) дополнительным образованием.	5 5 5 2
8.	Обеспечение доступности качественного образования. (8%)	Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки одаренных детей, талантливой молодежи. Реализация программ (проектов, мероприятий) поддержки детей «группы риска»; детей, имеющих проблемы со здоровьем.	4 4
9.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации. (20%)	Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях. Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт руководителя. Организация и проведение на базе образовательной организации мероприятий районного, городского, всероссийского, международного уровней. Выступление руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	5 5 5 5
10.	Информационная обеспеченность образовательного процесса. (7%)	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом. Регулярное заполнение различных электронных баз и работа с программами («Параграф», bus.gov.ru, ПК «Имущество»).	2 5
11.	Развитие кадрового потенциала образовательной организации. (14%)	Создание условий для участия педагогических работников в профессиональных конкурсах.	5

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Организация и проведение районных этапов профессиональных конкурсов, районных профессиональных конкурсов.	5
		Организация педагогической практики студентов на базе образовательной организации.	2
		Привлечение молодых специалистов в образовательную организацию и реализация программ наставничества.	2
12	Обеспечение реализации в образовательной организации инновационной деятельности. (6%)	Участие образовательной организации в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня, независимых исследованиях.	3
		Инновационная деятельность образовательной организации в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней.	3
13	Ведение финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. (до 22%)	Исполнение кассового плана (по 2% за каждый месяц отчетного периода).	от 0 до 12
		Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности.	5
		Отсутствие замечаний по проверкам финансово-хозяйственной деятельности; по неэффективному использованию бюджетных средств.	5
		Исполнение ПФХД (плана финансово-хозяйственной деятельности) в части исполнения государственного задания (за 1-е полугодие не менее 45%, за год – не менее 98%).	5
14	Планирование и осуществление закупок образовательной организацией. (10%)	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок.	5
		Организация совместных торгов.	5
15	Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации. (10%)	Своевременное и качественное предоставление информации по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций.	10
		Своевременное предоставление информации в отдел образования о чрезвычайных ситуациях.	
		Предоставление в официальных формах отчетности недостоверной, либо неполной информации; несвоевременное предоставление информации.	-20

**Показатели и критерии эффективности деятельности руководителя Государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального педагогического образования центра повышения квалификации системы образования «Информационно-методический центр» Кировского района Санкт-Петербурга**

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
1.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными образовательными организациями. (10%)	Полнота реализации дополнительных профессиональных образовательных программ повышения квалификации (по количеству часов) (не менее 90%); доля слушателей успешно освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы повышения квалификации (не менее 90%).	10
2.	Подготовка образовательной организации к новому учебному году. (10%)	Своевременное завершение ремонтных работ, подготовка образовательной организации к новому учебному году в установленные сроки (устанавливается с 01.09. по 28(29).02.).	10
3.	Выполнение требований действующего законодательства для реализации основных образовательных программ. (12%)	Отсутствие предписаний надзорных органов (при наличии проверок).	5
		Отсутствие подтвержденных жалоб потребителей образовательных услуг и предписаний Управления по надзору и контролю за соблюдением законодательства в сфере образования Комитета по образованию, Санкт-Петербургского государственного казенного учреждения «Инспекция Комитета по образованию» на организацию образовательного процесса в организации.	7
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности образовательной организации. (6%)	Отсутствие замечаний со стороны правоохранительных органов, подразделений МЧС; предписаний надзорных органов к работе КСОБ (комплексной системы обеспечения безопасности).	6
5.	Обеспечение научно-методической поддержки оценки качества образования в районе. (12%)	Разработка содержания диагностических работ для проведения оценки качества образовательных результатов обучающихся.	7
		Разработка контрольно-измерительных материалов для проведения тренировочных работ в формате ГИА для обучающихся 9 и 11 классов.	5
6.	Обеспечение образовательной деятельности и управления системой образования в районе. (17%)	Организация и проведение районных конференций, педагогических чтений, семинаров, обеспечивающих научно-методическую поддержку профессиональной деятельности специалистов образовательных учреждений района (программы мероприятий).	5
		Организация экспертиз методических материалов, материалов сборников, инновационных продуктов в районной системе образования (приказы о проведении и результатах экспертиз).	7



N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Своевременное составление ежемесячного плана деятельности районной образовательной системы.	5
7.	Реализация программ, проектов, мероприятий поддержки одаренных (талантливых) детей (обучающихся, воспитанников). <i>(11 %)</i>	Организация и проведение районных этапов олимпиад, для выявления и поддержки одаренных (талантливых) детей (приказы, план работы ИМЦ и отдела образования). Организация и проведение конкурсов, конференций и других мероприятий для выявления и поддержки одаренных (талантливых) детей (приказы, план работы ИМЦ и отдела образования).	5 6
8.	Профессиональная и управленческая активность руководителя образовательной организации. <i>(20%)</i>	Участие руководителя образовательной организации в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах, советах, комиссиях на районном, региональном и федеральном уровнях. Наличие опубликованных материалов, обобщающих управленческий опыт руководителя. Организация и проведение с участием образовательной организации мероприятий районного, городского, всероссийского, международного уровней. Выступление руководителя на научно-практических конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях. Проведение мастер-классов на районном, региональном, всероссийском и международном уровнях.	5 5 5 5
9.	Информационная обеспеченность образовательного процесса. <i>(10%)</i>	Наличие сайта в соответствии с требованиями, регулярность заполнения всех полей в соответствии с регламентом. Регулярное заполнение различных электронных баз и работа с программами («Параграф», программа «Знак», bus.gov.ru, ПК «Имущество»).	5 5
10.	Развитие кадрового потенциала района. <i>(9%)</i>	Наличие системы работы по сопровождению молодых специалистов (план работы). Организация и проведение районных этапов профессиональных конкурсов, районных профессиональных конкурсов (план работы, приказы).	4 5
11.	Обеспечение реализации в образовательной организации инновационной деятельности. <i>(6 %)</i>	Участие образовательной организации в конкурсах, грантах, проектах районного, регионального, всероссийского и международного уровня и независимых исследованиях.	3

N п/п	Показатель	Критерии	Размер выплаты при достижении показателя, в % от должностного оклада
		Инновационная деятельность образовательной организации в статусе экспериментальных площадок, лабораторий, ресурсных центров районного уровня, регионального и федерального уровней.	3
12.	Ведение финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации. <i>(до 22%)</i>	Исполнение кассового плана (по 2% за каждый месяц отчетного периода). Отсутствие дебиторской и просроченной кредиторской задолженности. Отсутствие замечаний по проверкам финансово-хозяйственной деятельности: по неэффективному использованию бюджетных средств. Исполнение ПФХД (плана финансово-хозяйственной деятельности) в части исполнения государственного задания (за 1-е полугодие не менее 45%, за год – не менее 98%).	от 0 до 12 7 5
13.	Планирование и осуществление закупок образовательной организацией. <i>(10%)</i>	Своевременное предоставление планов закупок, внесение изменений в планы закупок, отсутствие замечаний при планировании закупок. Организация совместных торгов.	5 5
14.	Исполнительская дисциплина руководителя образовательной организации. <i>(10%)</i>	Своевременное и качественное предоставление информации по контрольным картам, обращениям граждан, входящей корреспонденции и другим запросам из вышестоящих организаций. Своевременное предоставление информации в отдел образования о чрезвычайных ситуациях. Предоставление в официальных формах отчетности достоверной, либо неполной информации; несвоевременное предоставление информации.	10 -20